

**Федеральное Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургский центр последипломного образования работников со средним
медицинским и фармацевтическим образованием ФМБА России»
(ФГБОУ ДПО СПб ЦПО ФМБА России)**

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников

Г.Н. Константинова

« 09 » января 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

И.С. Бахтина

« 09 » января 2017 г.



**Документ подписан
ЭЛЕКТРОННОЙ ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ**

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ФГБОУ ДПО СПб ЦПО ФМБА России

г. Санкт-Петербург

2017 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «ФГБОУ ДПО СПб ЦПО ФМБА России», (далее по тексту ЦПО), обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ЦПО, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Коррупция – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Центра, либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Центра своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику Центра средств;
- растрате общественных фондов;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Центра влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами слушателей, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2.3. Личная заинтересованность работника ЦПО – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а так же братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

2.4. Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.5. Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В ЦПО субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместители, руководители подразделений;
- преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники Центра;
- слушатели ЦПО;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в ЦПО.

2.6. Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества ЦПО для незаконного получения выгод, а так же лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.7. Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на обучение. Выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.8. противодействие коррупции – скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти г. Санкт-Петербурга, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции (или) ликвидации их последствий.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Противодействие коррупции в ЦПО осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников ЦПО и их родственников, слушателей в ЦПО и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

4. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в ЦПО осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в ЦПО организовывается изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности в соответствии с совместным планом мероприятий ФГБУЗ КБ № 122 им. Л.Г. Соколова ФМБА России

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и слушателей ЦПО чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации ЦПО.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в ЦПО являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в ЦПО;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики ЦПО, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников ЦПО за принятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Центра за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

6. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ЦПО является зам директора, одной из функций которого является обеспечение безопасности деятельности ЦПО. По представлению ответственного лица оформляется соответствующий приказ при проявлении коррупции в ЦПО или в целях её предупреждения.

Заместитель директора по организационным
и административно-хозяйственным вопросам



Н.А. Егорова

**План
мероприятий по противодействию коррупции
в ФГБОУ ДПО СПб ЦПО ФМБА России на 2025-2028 гг.**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ФГБОУ ДПО СПб ЦПО ФМБА России.

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор, зам.директора руководители подразделений	постоянно
1.2	Формирование документов по действующему законодательству, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений: - разработка и внедрение Положения о комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов - создание комиссии по урегулированию конфликта интересов	Директор, зам.директора	январь 2025
1.3	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	Директор, зам.директора руководители подразделений	постоянно
1.4	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, определенных локальными актами: положением об антикоррупционной политике, трудовым договором, положением об оплате труда, персональных данных и т.п.	Директор, зам.директора руководители подразделений	в течение года
1.5	Проведение оценки должностных обязанностей сотрудников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор, зам.директора руководители подразделений	в течение года
1.6	Усиление персональной ответственности руководителей подразделений за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	зам.директора руководители подразделений	постоянно

1.7	Анализ Положения антикоррупционной политики и, при необходимости, его корректировка	Директор, зам.директора	ежегодно, до 30 декабря
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Предоставление руководителями сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор, зам.директора, главный бухгалтер	ежегодно январь-март
2.2	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных заместителями директора и главным бухгалтером	Специалист по, кадрам	ежегодно март
2.3	Формирование у сотрудников негативного отношения к коррупции, дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Директор, зам.директора руководители подразделений	постоянно
3. Совершенствование организации деятельности			
3.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	Специалист по закупкам	постоянно
3.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	Директор, главный бухгалтер	постоянно
3.3	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главный бухгалтер	в течение года
3.4	Контроль за получением, учетом, хранением, заполнением бланков строгой отчетности и порядком выдачи документов. Определение ответственности должностных лиц.	Директор, зам.директора, главный бухгалтер	постоянно
4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации			
4.1	Организация личного приема граждан администрацией СПб ЦПО.	Директор зам.директора	постоянно
4.2	Обеспечение наличия уголка потребителя питания	Заведующий производством	постоянно
4.3	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, на действия (бездействия) руководителей и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор, зам.директора руководители подразделений	по мере необходимости

Директор



И.С. Бахтина